

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde.

Indkaldte:

Ledelse: Tina Skovmand Lindgaard.

Medarbejderrep.: Jette Tvistgaard Nielsen, Anette Ehlers.

Forældrerep.: Randi Madsen, Merete Wissing, Helle Nymand, Malene Sylvest Andersen, Janni Barkholt Vammen Jensen og Gitte Mikkelsen.

Mødet afholdes: d. 27.03.19 kl. 17.00-20.00

Afbud: Malene Sylvest Andersen, Jette Tvistgaard

Referent: Tina Skovmand Lindgaard.

Ordstyrer: Gitte Mikkelsen.

- **Godkendelse af dagsorden: dagsorden godkendes**

- **Orientering v/Tina:**

- Vi har fået revitaliseret det gamle logo, som personalet og folk har kommenteret som noget "70'er" i stilen- vi har beholdt det gamle værdisignal i logoet- men tilføjet det noget mere tidstypisk og et mere enkelt udseende.

-Orientering om økonomi

-Den ny kontraktform gennemgås. I forlængelse heraf også ledernes ny titel (ikke længere kontrakt Holdere men skole/institutionsleder), hvad får det af betydning i forhold til at udarbejde mål for Læringscenter Himmerland.

De 4 temaer i institutionens/skolens indsatsområder gennemgås og drøftes kort. I forbindelse hermed nævnes også vision 20/30 og den ny handicappolitik- som er samtænkt i den ny kontrakt.

Ny dagtilbudslov, punkt 6: Styrket forældreindflydelse – (Pixi-udgave fremsendt ved bestyrelsesmødet d. 22.11.18.)

Hvad er et godt dagtilbud/hjem samarbejde?:

- Gruppearbejde: I stedet for gruppearbejde vælger bestyrelsen at komme med fælles input til det gode samarbejde mellem dagtilbud og hjem som skrives op på whiteboardtavlen- der tages billeder af det der bliver skrevet. Tina har til opgave at samle og skrive et oplæg til princippet ud fra det bestyrelsen nåede frem til princippet skal indeholde. Det sendes ud med næste mødedagsorden- så alle kan nå at læse det inden næste møde.

NB. Pkt: princippet for kommunikation udskydes til næste bestyrelsesmøde

- Evt.
 - Der drøftes et årligt skolearrangement. At det betyder noget at kunne mødes som forældre sammen med børnene til et skolearrangement. Anette Ehlers fortæller om hvordan det var før 2014. Skoleleder er med på at det bør være muligt at samles til et fællesarrangement en til 2 gange om året- og at fællesskabsfølelse er meget vigtig også selv om vi er en specialskole. Vi vil arbejde på at det bliver muligt næste skoleår 2019/20.
 - På rigtig god opfordring fra Helle drøfter vi PALMAR (Play, Attachment, Learning, Mentalization, Affect-Regulation) projektets op-og-nedture og hvad vi har lært indtil nu. Bestyrelsen bakker om projektet. Men vi drøftede også at der har været lidt sten på vejen- men at der nu er langt større afklaring og retning på projektet. I det store perspektiv (og går det som vi formoder), er det Læringscenter Himmerlands konkrete handling til at byde ind i inklusionsopgaven- også på almenområdet. PALMAR hænger også fint i tråd med anden uddannelse fra Bruce Perrys NMT/E uddannelse som 5 fra personalegruppen får.
 - På opfordring fra formanden vil vi også på næste bestyrelsesmøde snakke PALMAR- og hvordan skolen kan få involveret/eller gøre projektet mere synligt for forældrene.