

# Dagsorden til skolebestyrelsesmøde.

## Indkaldte:

Ledelse: Lene Hvilsom Larsen/Dorte Kristine Pedersen

Medarbejder rep.: Jette Twistgaard Nielsen og Rakul Elstrøm

Forældre rep.: Merete Wissing, Helle Nymand, Malene Sylvest Andersen, Janni Barkholt Vammen Jensen og Gitte Mikkelsen.

## Mødet afholdes: d. 13.02.20 kl. 17.00-20.00

Afbud: *Merete Wissing*

Referent: Dorte Kristine Pedersen

Ordstyrer: Gitte Mikkelsen.

- Godkendelse af dagsorden. *Dagsorden godkendt*
- Velkommen til nye og tilbagevendte bestyrelsesmedlemmer. *Præsentation af bestyrelsesmedlemmerne*
- Status på situationen omkring LCH. *Lene har løbende orienteret, når der har været nyt på personalsituationen. Orientering om sygemeldte medarbejdere. Det tilstræbes at dække med tidsbegrænsede vikarer ved sygemeldinger. Bestyrelsen vil gerne have en beskrivelse af hvilke vikarer der er i hvilke klasser. Sidsel laver en opdateret liste og udsender. Orientering om konstituering af ledelse frem til sommerferien. Personalet har meget fokus på kerneopgaven, og erhvervspsykolog er tilknyttet i forhold til medarbejdernes trivsel. Der er tæt dialog med forældrene og der bliver taget hånd om de børn der har det svært i øjeblikket. VISO (Videns- og specialrådgivnings organisation) er tilknyttet LCH for at udarbejde af beredskabsplaner og procedurer i forhold til bl.a. sager af seksuel karakter. Stor opmærksomhed på at skabe tryghed for alle, forældre, børn og personale. Opfordring fra Lene til at forældrene henvender sig til skolen, i tilfælde af tvivlsspørgsmål.*
- Fremtiden, som en fremadrettet proces. *Fællesskabende aktiviteter for alle. Bestyrelsen bakker op om et socialt arrangement for alle elever, forældre og medarbejdere i juni måned. Drøftes på personalemøde i marts. I forlængelse af dialogmødet i januar, har bestyrelsen besluttet af sætte kommunikation på dagsorden, i arbejdet på at genskabe tillid og tryghed.*

*Punkter på førstkommende bestyrelsesmøde: Kommunikation, Skole/SFO, Skoledagens længde, Fællesskabende aktiviteter.*

*Punkter til efterfølgende bestyrelsesmøder: Ny fælles fortælling – Tillid – Tryghed – Åbenhed – tydelighed – Skolebestyrelsens rolle, herunder kontakt til forældre – Årsmøde/arbejdsdag – Visionsplakat, Principper og værdigrundlag eftersyn/nye?, Ansættelser, læring af forløb.*

- Evt.

